



Eredmény rögzítésének dátuma: 2019.10.16.

Kompetenciák értékelése

1. A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Az intézmény hatékony irányítása, folyamatos jelenlét az intézmény életében. - Az elvárások és a célok konkrét megfogalmazása. - Hatékony és támogató tanulási környezet kialakítása. - A lemorzsolódás csökkentése érdekében tett intézkedések.

Fejlesztendő területek

- Bemeneti és kimeneti mérések lebonyolítása év elején és év végén, ennek elemzése, a tanulságok levonása és a megállapítások beemelése az oktatás-nevelés folyamataiba a tanulási képességek javítása érdekében. - A tanulók egyéni képességeinek hatékonyabb felmérése, a tanulók jobb megismerése, a képességek célirányos fejlesztése.

2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Jól kezeli a tagintézmények számának változásából adódó helyzeteket, jó a kapcsolata a tagintézményvezetőkkel. - A tervező és irányító intézményi munkát átgondoltan és jól szervezi. - Az értekezletek, megbeszélések kooperatívak és innovatívak. - A tanulók felzárkóztatásának, fejlesztésének érdekében minden olyan programot támogat, mely megteremti a lehetőségét a fejlődésnek. Értékek közvetítésével, hagyományok ápolásával irányt mutat

Fejlesztendő területek

- Az intézmény hosszú- és rövidtávú terveinek megvalósítása érdekében pályázatokban való részvétel.

3. Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Tisztában van erősségeivel, vezető szerepével. Motivált, ambiciózus, elkötelezett vezető. - Reflektív, a problémák megoldására törekszik, az innovatív gondolkodásmód jellemzi. - A konfliktushelyzeteket nagy nyugalommal tudja kezelni. - Elkötelezett az intézmény és saját stratégiai elgondolásai iránt. Arra törekszik, hogy a hagyományosból az értéket képviselőt, az újból az értéket teremtőt építse be az intézmény folyamataiba. - Erőssége a kommunikáció.

Fejlesztendő területek

Nem találtunk ilyeneket.

4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Személyes kapcsolatot tart az intézmény teljes munkatársi körével, odafigyel problémáikra, és választ ad kérdéseikre. - A célok elérése érdekében tudja mozgósítani az embereit.

Fejleszthető területek

- A szakmai együttműködések hatékonyabb támogatása, a feladatok munkaközösségi szintre történő lebontása.

5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

- Az intézményi erőforrások kezelése, „jó gazda” szemlélet. - Jogszabályi változások követése. - Példaértékű együttműködés a fenntartóval. - A vezető elkötelezettsége, kapcsolatrendszere, kapcsolati tőkéje, jó kapcsolatteremtő képessége az intézmény hatékonyabb működtetése érdekében.

Fejleszthető területek

- Az intézmény profiljának szélesebb körben való megismertetése a hatékonyabb beiskolázás érdekében.
-